

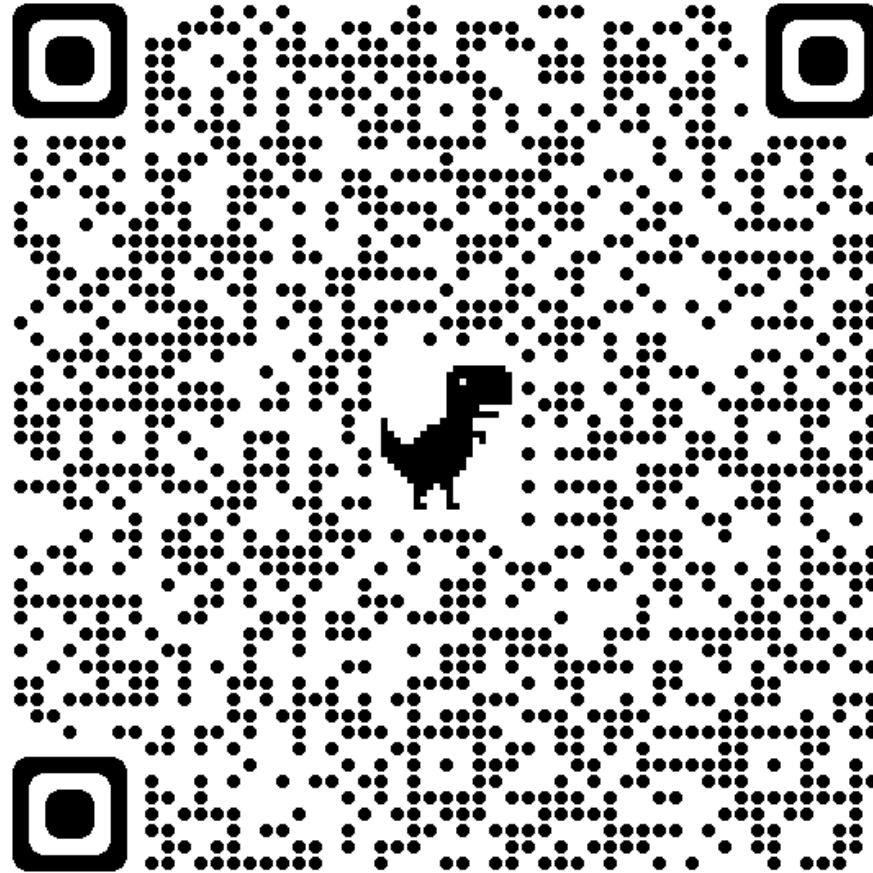
会社説明会資料

新卒採用 会社説明会

株式会社アクテック



本日の資料ダウンロードページ



<http://www.recruit.actec-net.co.jp/企業説明会資料ダウンロードページ>

本日のレジューメ

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1. 企業概要 | アクテックの活躍分野について |
| 2. 事業内容 | 情報化社会に貢献、IT会社としての責務 |
| 3. 仕事内容 | 仕事の内容と働き方 |
| 4. 人事制度・キャリアパス | 会社・自己の成長のために必要なこと |
| 5. 採用情報・選考の流れ | 募集要件・労働条件、採用選考の流れ |
| 6. エントリー方法 | 採用試験への申込み方法 |
| 7. 企業データ・よくある質問 | 社風、その他データ |



企業概要

社名 株式会社アクテック

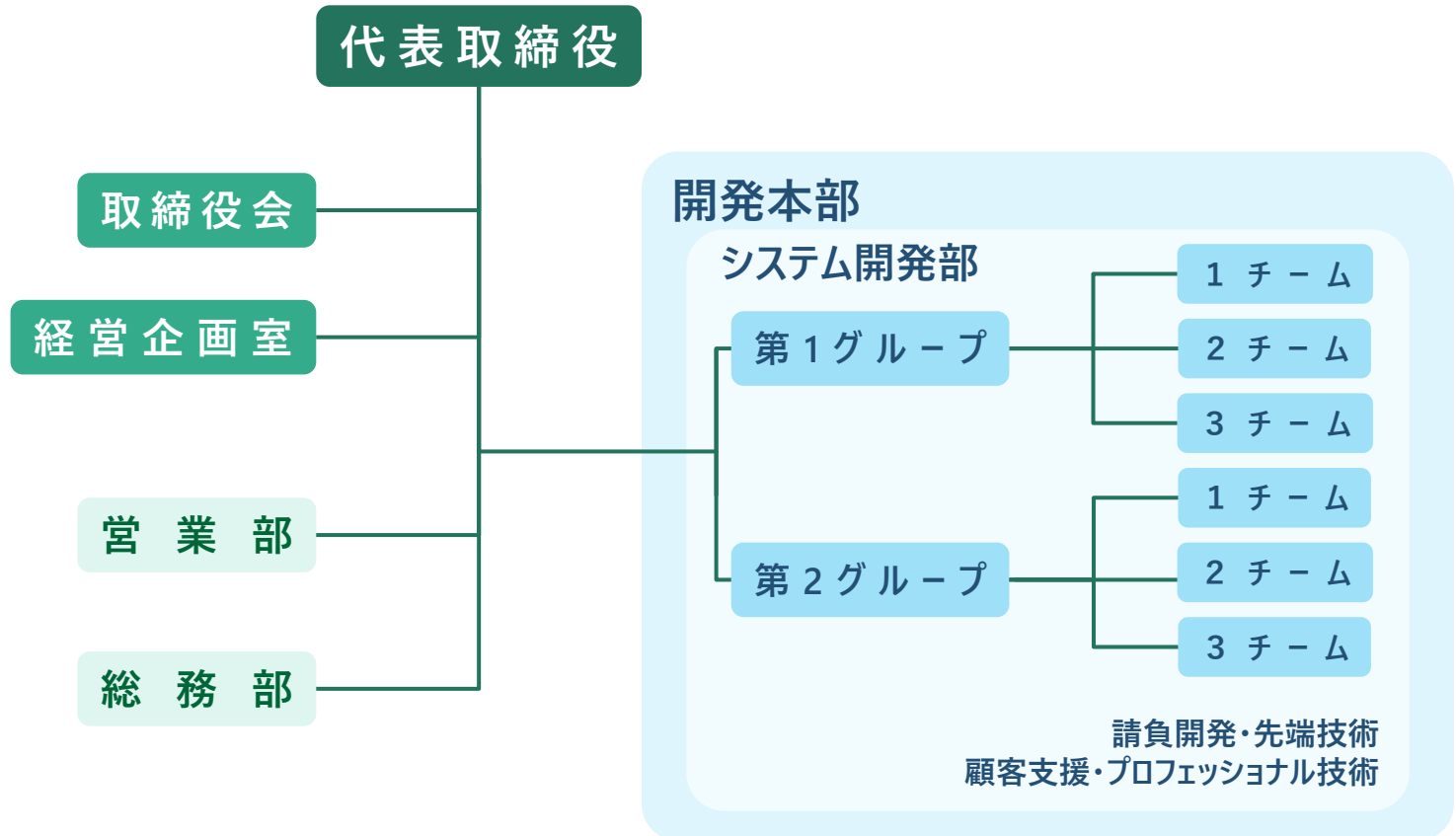
設立 1998年7月6日（27期目）

所在地 大阪市 北区 大淀南1丁目（スカイビル付近）
最寄駅：JR環状線福島駅 徒歩約8分 / 各線梅田駅 徒歩約15分

代表者 代表取締役 神谷 坦

従業員 41名

主な事業 企業向け情報システム、業務システム開発
・システムコンサルティング
・システム設計・開発
・システムエンジニアリングサービス



- コンプライアンスを基本として社会的責任を履行
- 優れた社会人としての社員、高い知識を持ったITスペシャリストを育成
- 社員およびビジネスパートナーとともに成長し続ける若さと夢あふれた企業

お客様の満足と信頼を得るため継続的改善に取り組み、商品・サービスの品質と安全の確保に努め、社会的に有用なサービスを提供して情報社会に貢献する企業を目指します。

事業内容

事業内容

COMPANY OVERVIEW

活躍分野

業種：情報通信業
業界：ソフトウェア開発業

ソフトウェア業界

コンピュータプログラムの開発・構築
および運用サービスを提供



インターネット業界

インターネットを活用したサービスを提供
ネット通販、SNS、Webサイト構築など

ハードウェア業界

パソコン、携帯、サーバなどの機器や、
ネット接続機能のある家電機器を提供

通信・プロバイダ業界

通信サービスを提供。電話事業、イン
ターネット接続サービス事業など

ポジション/特徴

企業規模：独立系/中小企業
創立：1998年/27期目

- 創立30年を目前に、より社会的に信頼できる企業へ成長！
- 独立系の強みを生かして、多様性のある企業へ！

独立系



大塚商会
トランスコスモス
TIS

ユーザー系

銀行系

野村総合研究所
みずほ情報総研
三菱総合研究所

通信系

NTTデータ
ソフトバンクテクノロジー

生保系

ニッセイ情報テクノロジー

商社系/その他

伊藤忠テクノソリューションズ
日鉄ソリューションズ
SCSK

メーカー系

日立 東芝
NEC 日本IBM

主な事業

ALWAYS CHALLENGE NEW TECHNOLOGY

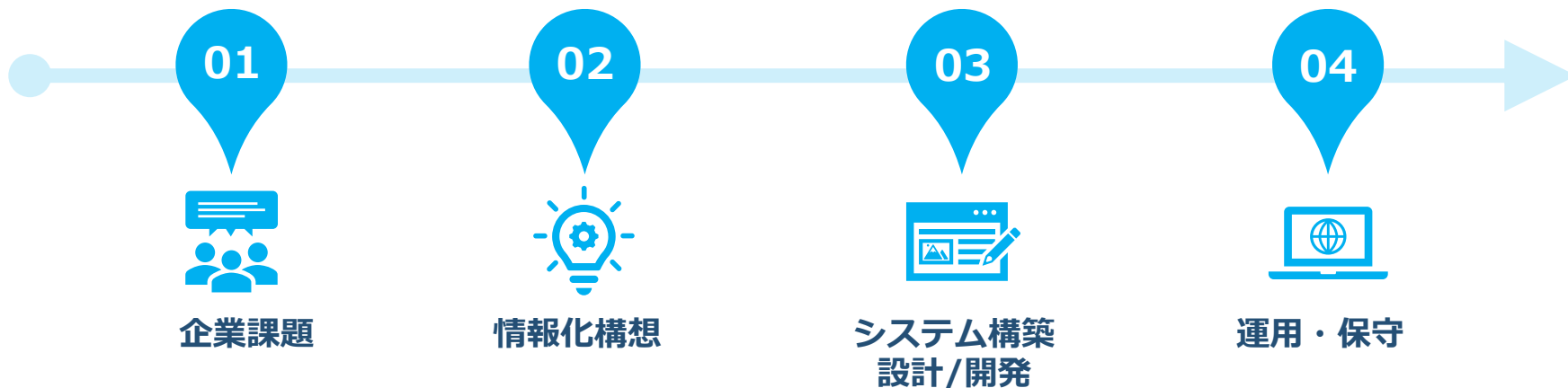
企業向け情報システム、業務システム開発

1. システムコンサルティング
2. システム開発
3. システムエンジニアリングサービス

ICTで企業課題を解決し《企業の戦略的成長を支援》

提案型企業として《新しい技術を活かした業務最適化に貢献》

明確なビジョンに基づいた《経営支援システムを提案・構築》



事業分野と役割

業務系システムベンダーとして、こういった分野で活躍しているか

化学企業

住友化学
住友精化
住友化学グループ



医療用医薬品/製薬企業

住友ファーマ系
物産ファーマ
sawai 沢井製薬



衣料品輸入商社/食品企業

八木通商
有田食品



産業の「IT化」

産業の「IT化」「スマート化」
IT業界がユーザ企業とともに成長
していく市場へ

成長戦略

ユーザ企業とIT企業が共に企業
課題・社会課題を解決し、共に
成長する関係の構築が必要

IT人材不足

労働力の不足によるビジネスの停
滞、課題解決にはICTによる生産
性の向上が必要不可欠

社会課題を背景とした、ITに関する企業課題を内製
だけでは解決できない

一般企業



企画・提案

システム開発

運用・保守

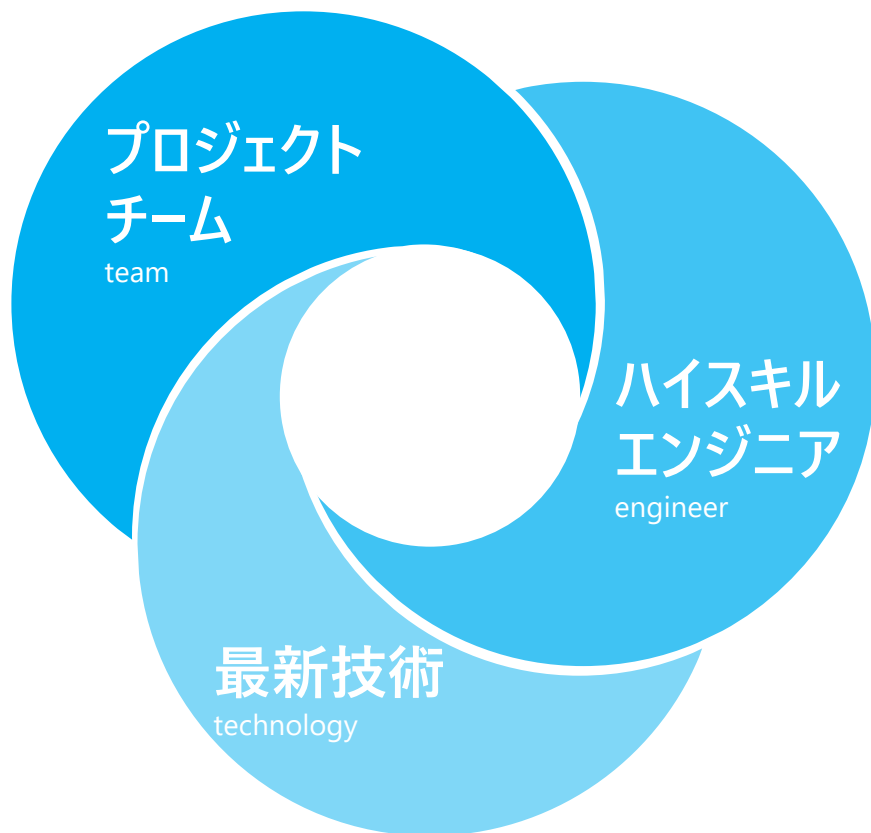
IT人材提供

一般企業に求められる、IT化、情報戦略を支援
企画・提案／システム開発・運用／デジタル人材を提供

情報化支援(DX対応)を中心に
ユーザー企業/システムベンダーの両社が協力、
共に考え、共に成長するビジネスパートナー

柔軟な体制で企業ニーズにお応えするシステムを開発

TOTAL PRODUCE & TOTAL OPTIMISATION



ビジネスを支える多様な情報システムを開発 生産性向上を支えるソリューションを開発

team

プロジェクトチーム

システム導入に向けたコンサルティングをはじめ、要件定義、設計、製造、試験など、対応できるチームを組成

engineer

ハイスキルエンジニア

大手企業様のシステム開発、および保守・運用を担当することで培われた経験豊富な専門性の高い技術者が在籍

technology

最新技術

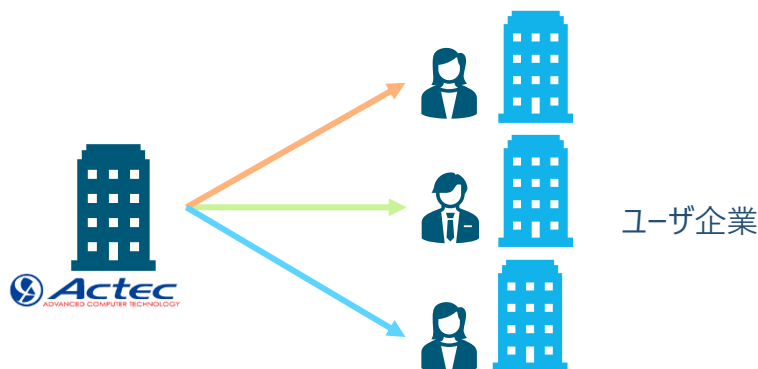
常に向上心をもって新しい価値の創造にチャレンジし続け、最新技術の導入が求められる難易度の高い開発依頼にも対応

IT企業としての役割と責務

《生産性の向上》と《技術者の最適配置》

《これまで》働き方は、客先常駐勤務が中心

- ① 特定のエンジニアがユーザ企業に常駐し開発。
- ② 案件ごとに契約を結び受託開発。

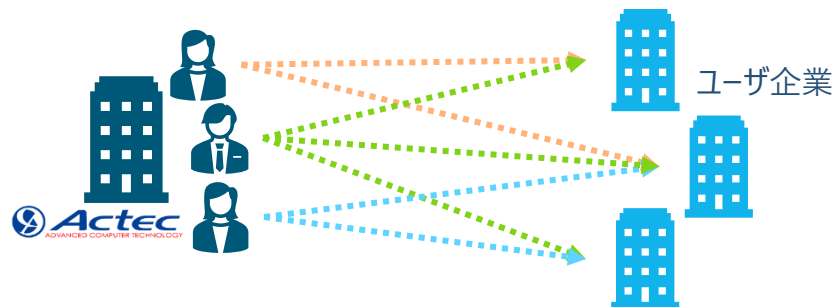


《問題点》

- ① 《特定のスキル》を持ったエンジニアが常駐するのでサポート範囲、稼働時間が限られる。
- ② 案件ごとに開発範囲、開発内容を摺合せ、都度契約を行う。
- ③ ユーザ企業の情報が共有されず、柔軟な対応ができない。
- ④ 社員の帰属意識の低下。

《これからの》働き方は、自社もしくは在宅勤務が中心

- ① 主に自社内に勤務、企業に多様な技術やサービスを提供。
- ② ユーザ企業で発生する課題やプロジェクトを横断的に対応。



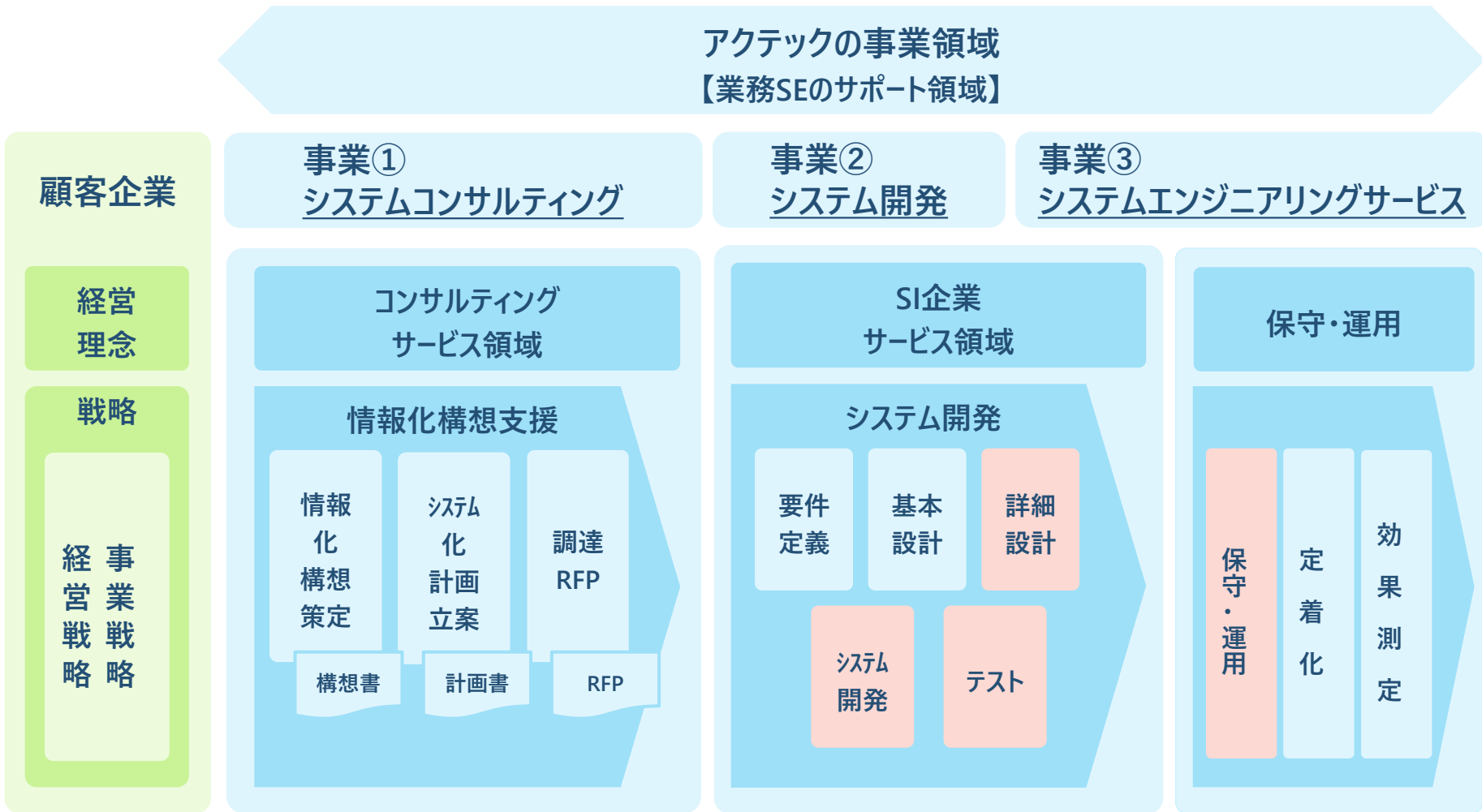
《改善点》

- ① 複数のエンジニアが《様々なスキル》でユーザ企業をサポート、必要なスキル/価値を提供。
- ② 案件、プロジェクトを横断的に対応が可能。
- ③ 社員がそれぞれの得意分野、特性に応じた作業が可能。
- ④ ユーザ企業は、柔軟な対応が可能になる。
- ⑤ アクテック社員の帰属意識が向上。
- ⑥ 複数のユーザ企業に多様なノウハウやサービスを共有可能。

仕事内容

仕事内容と事業領域

Business Area



仕事内容 1 –業務内容と入社後の働き方

Job Description

社内勤務の仕事

- 仕事の内容は、社内業務全般
(システム開発、来社対応、電話対応など)
- 開発業務は、システム開発、運用支援、システム保守など
- 開発業務の主なお客様は、直接取引先
- 開発規模は、小～中規模
- 開発言語 (C#、HTML、JavaScript、VBAなど)

ユーザ企業内での常駐開発

- 仕事の内容は、主に開発業務のみ
- 業務の種類は、システム開発、運用支援、システム保守など
- 業務の主なお客様は、直接取引先、もしくは間接取引先
- 開発規模は、中～大規模
- 開発言語 (Java、C#、VBなど)

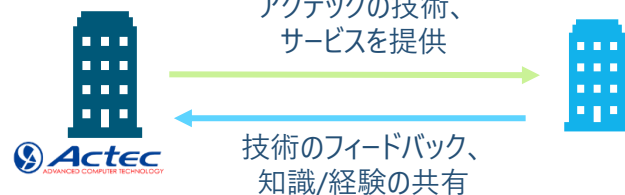
- 1年目は、基本的に社内勤務です。
- 入社から6ヶ月間が新入社員研修となり、その後は、自社内プロジェクトに参画します。
- 開発業務以外に社会人として必要なスキルを習得します。



自社内開発



ユーザ内勤務



- 社内外のエンジニアが協力して、社員自身と会社、お客様の成長に貢献します。

仕事内容 2 –若手システムエンジニアの仕事

Job Description

仕事内容

システムエンジニア職

1日の流れ

- 9:00 始業・プロジェクトミーティング
- 10:00 チーム開発
- 12:00 昼食
- 13:00 顧客とOnline Meeting
- 15:00 チーム開発
- 18:00 終業



やりがい

- モノづくりの楽しさが実感できる。
- お客様との人間関係が深まり、自己成長を実感できる。

身につくスキル

- ITスキルだけでなく、様々な業界/業務を知ることができる。
- 提案から開発/運用まで幅広く携わることができ、将来のITニーズが身につく。

キャリアパス

- 得意分野を活かして、プロフェッショナルへ！

人事制度・キャリアパス

人事・評価制度

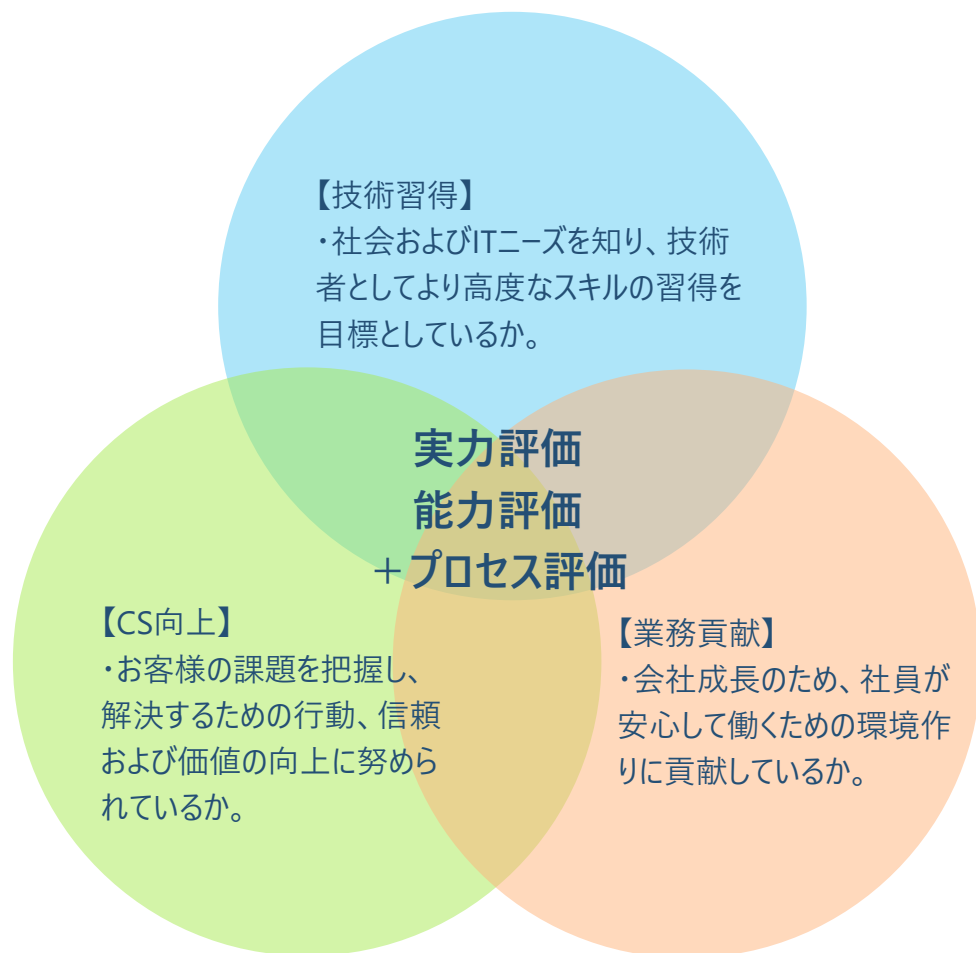
Human Resources System

アクテックでは、技術者としてだけでなく、社会人としても一流であるべきと考えています。

・人事制度は、「お客様と共に考え、ともに成長する企業」であるため、社会環境の変化・ITニーズを的確に捉え、社員の一人ひとりが専門的な技術を身に付け、それぞれの職務責任を果たすことから始まります。

・制度内容は、「技術習得意欲」、「CS向上貢献度」、および「業務貢献度」の3つで構成されています。また、結果だけでなく、意欲/行動を評価することで平等な評価となるよう制度を設計しています。

・人事評価と報酬制度を連動することで、各社員が平等で、個々のやりがい、達成感を損なうことなく自由闊達な業務となるよう制度を運用、常に改善しています。



人財育成・キャリアパス

Career Path

- ・アクテックでは、経験に応じた標準キャリアを設定していますが、社員個々の職能に応じた業務に従事します。
- ・お客様への安定したサービス提供、会社の成長、社員が安心して働ける環境を大切にしています。
- ・ITSSを基準にした技術者育成、評価を行っています。

| 階層別 | | エントリー | ミドルエンド | ハイエンド | |
|-------|---|--------------|---------------|-----------------|-----------|
| 職種別 | ITプロ職 | ITS | 基本職務 | プロフェッショナル | ITスペシャリスト |
| | | APS | | アプリケーションスペシャリスト | |
| | | PM | | プロジェクトマネージャー | |
| | | ITA | | ITアーキテクト | |
| | コンサル職 | | コンサル業務 | | |
| | 営業職 | | 営業業務 | | |
| | 職種共通 | ヒュームスキルなどの教育 | | | |
| 指定施策別 | コンプライアンス、QMS、情報セキュリティ 労務管理、業務管理、パートナー管理 生産性向上 | | | | |
| 研修 | 新入社員研修 | 中核人材研修 | AI研修 IoT研修 | 各種研修・セミナー | |

新入社員 現場の声

未経験の私がIT業界を目指した理由・アクテックに入社した理由

Reason for Aiming

ホームページの制作により、もの作りの楽しさを感じた



人の役に立つもの作りに
携わりたいと感じる

目に見えて制作物が完成していく
過程の面白さを知る



文系でもITを目指せるということを知り、

IT業界を志望

親身に話を聞いてくれて安心ができた

- ✓ 面接であるが安心して、お話をすることができたこと
- ✓ 少人数の体制で、人の目が行き届き、安心して働けること

他の新入社員の入社理由

- ✓ 先輩との距離が近く、質問しやすい環境であること
- ✓ 大手の顧客との繋がり
- ✓ 最新技術に取り組んでいること
- ✓ マイナスイメージが付きかねない点の説明があり、誠実な会社という印象
- ✓ 研修の手厚さ



入社前後のIT業界のイメージの変化

Changing the my Image of the Tech



入社前

- カッコいい
- 今後必要となっていく技術
- 伸びていく産業
- 一人で黙々と作業
- プログラミングができればそれだけで良い

入社後

- 今後の可能性が未知数
- しっかりとコミュニケーションを取り、周りとの連携することが一番大切
→お互いの差異をなくし、相互で認識をすり合わせる必要。
【メンバー】の意識
- 資料を読み込み理解する力も必要
→研修の注文機能の改修作業で、読み込む資料の多さに驚く。何度も読む見込み理解することが大切と感じた。

今考える！わたしの今後の目標

- ① 一年目は基本情報技術者試験などの資格取得
- ② JavaやC#, SQLの習得など自身の知識と技術のレベルの向上
- ③ 3年以内には技術者として1人前になるために自己学習や案件に臨む

現在のわたしの業務

My Job



製薬会社の業務を担当

業務内容 製薬企業様の業務システム運用
自社内からのリモート作業

具体的な業務

- ・稟議／承認システムの運用支援
- ・SAPマスタ管理
- ・その他、システム運用／保守業務

ポジション お客様に近い立場で、運用の保守機能を担当

先輩エンジニアの横で教えていただきながら業務に従事

採用情報・選考の流れ

募集要項

募集要項 2025年3月までに国内外の大学・専門学校を卒業(見込み)の方。
※学部・学科不問、未経験者可
※既卒の方で就業経験が3年未満の方もご応募いただけます。

採用職種 システムエンジニア職

職務内容 お客様のビジネス上の課題を解決するためITソリューションを提案・
提供するプロフェッショナルです。まずはPG/SEとして基本職務に従事
します。その後、一人ひとりの適正に応じてキャリアを形成します。

**求める
人物像** 業務ソフトウェア開発に興味がある方
各種プログラミング言語知識を有する方
※未経験者の応募も可能です。

募集人数 4名(前年度採用実績:4名)

初任給 225,000円(2025年四大卒/基本給)

諸手当 勤務、家族、時間外、役職手当

賞与 年2回(12月・3月)

昇給月 年1回(6月)

勤務地 自社の場合:大阪市北区
その他:大阪、神戸など自宅から通勤時間を考慮

勤務時間 9:00~18:00(所定勤務時間:8時間)

休日休暇 土・日曜日(完全週休2日制)、祝日、夏季休暇、年末年始
・仕事と育児の両立に関する取り組み:勤務時間短縮労働など

加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険
労災保険、団体生命保険

諸制度 退職金制度、時短勤務制度、在宅勤務制度
育児・介護休業制度、病気による入院費用補助

厚生サービス OCS(大阪市中小企業勤労者福祉サービスセンター)加入

レクリエーション 親睦会、イベント各種

教育研修 新入社員研修(6ヶ月)、中核人材研修、AI研修、IoT研修など
職種に応じた研修(ヒューマン、テクニカル)
その他業務の必要性に応じて、外部研修など

選考の流れ



- ・選考結果は、合否に関わらず1週間程度でご連絡致します。
- ・エントリーから3次選考終了まで、概ね3~4週間程度を想定しています。
- ※応募人数、時期により選考期間が前後します。

CAB試験とは・・・

IT系企業向けの主に論理的思考を測る検査

エントリー方法

本日のアンケートのご回答をお願いします。

専用フォームより、
・本日の説明会について、アンケートのご回答をお願いします。

3分程度です！より良い採用活動にご協力ください！
<https://forms.gle/E5Ds4SQmEbBaEmY89>



アクテックの採用HPはこちら

採用に関する情報を記載しております。
<http://www.recruit.actec-net.co.jp/>



一次選考の先取り予約はこちらから！

WEB適性能力検査をオンラインにて実施します。
現在来週まで予定を公開中！
《利用ツール》GoogleMeet、もしくはZoom
《必要なもの》電卓、PC(可能な限りカメラ付き)



予約フォーム
<https://airrsv.net/actecexam1029am/calendar>

エントリーのご相談などの個別質問は、
こちらのメールアドレスへお問合せ下さい。
採用専用メールアドレス：recruit@actec-net.co.jp

企業データ・よくある質問

社風・特徴

About Employees

フラットな組織

オープンコミュニケーション

若手を中心とした推進力のある組織

個性・役割を意識した、フラットな組織

オープンで風通しがいい職場環境

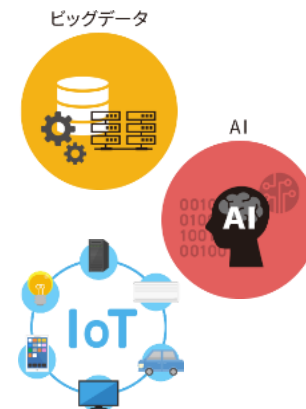


新しい技術

チャレンジ精神

積極的に新しい技術を活用

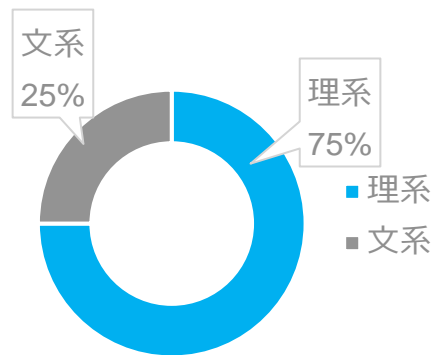
新たなビジネスモデルにチャレンジ



全社年齢比



開発部年齢比



理系/文系

よくある質問-社員データ編

平均年齢

開発部の平均年齢：**31**歳

リーダーの平均年齢：**35**歳
29歳～46歳までのリーダー(~課長職)がいます

最終学歴

| | | |
|------|---|------|
| 大学院 | : | 2.5% |
| 高専 | : | 2.5% |
| 大学 | : | 60% |
| 専門学校 | : | 34% |
| その他 | : | 2% |

男女比

男性：女性

90%：**10%**



よくある質問-働き方編



平均残業時間

月 **4.4**時間
('23年4月～'24年3月)
※システムリリース前が繁忙期です

社内勤務と客先常駐率

社内(請負) : 客先(常駐)
50% : 50%

年次有給休暇の取得率

59.8% (**10.46**日/年)
'23年4月～'24年3月
2022年度統計 会社規模別平均57.1%
※厚生労働省調べ

働き方改革への取り組み

- リモートワークなど柔軟に対応
- 月間勤務時間の上限設定
- 有給休暇取得推進
- 社員の健康を意識した制度改革 (健康経営)
- 感染症対策 (一部補助制度有)

よくある質問-カルチャー編

先輩社員の入社決め手

- 社内の雰囲気が良い
- 楽しんで仕事に取り組んでいた
- しっかりと物事を話し合える雰囲気



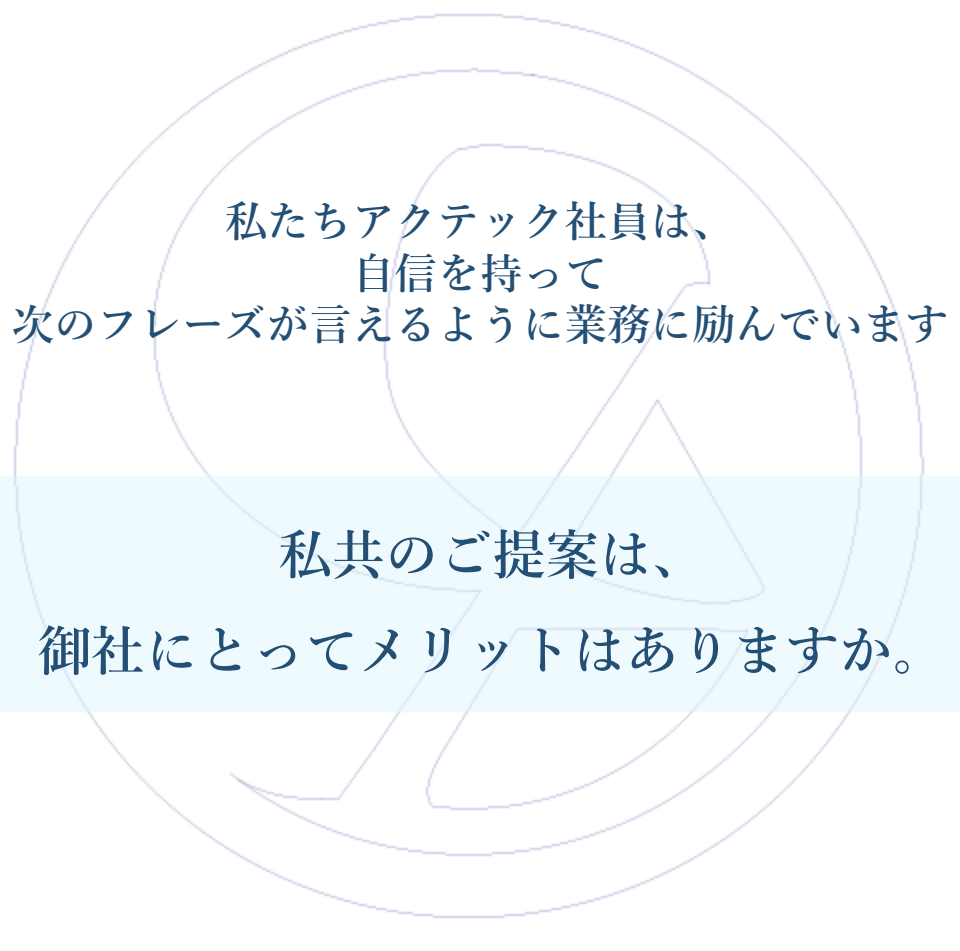
社内イベント

- 月次報告会
- 勉強会
- 親睦会（参加自由）

個人が成長しやすいポイントは？

- **6ヶ月の新人研修**は大きい
プログラムの基礎知識から学んでいますので、文系・未経験の方でも十分に立ち上がれる研修です。





私たちアクテック社員は、
自信を持って
次のフレーズが言えるように業務に励んでいます

私共のご提案は、
御社にとってメリットはありますか。