

会 社 説 明 会 資 料

新卒採用 会社説明会

株 式 会 社 ア ク テ ッ ク



本日の資料ダウンロードページ



<http://www.recruit.actec-net.co.jp/OiC説明会資料ダウンロードページ>

本日のレジュメ

1. 企業概要	アクテックの活躍分野について
2. 事業内容	情報化社会に貢献、IT会社としての責務
3. 仕事内容	仕事の内容と働き方
4. 人事制度・キャリアパス	会社・自己の成長のために必要なこと
5. 採用情報・選考の流れ	募集要件・労働条件、採用選考の流れ
6. エントリー方法	採用試験への申込み方法
7. 企業データ・よくある質問	社風、その他データ
8. 質問・面談会	質疑応答
9. 1次選考 適性検査	30分の能力検査



企業概要

社名 株式会社アクテック

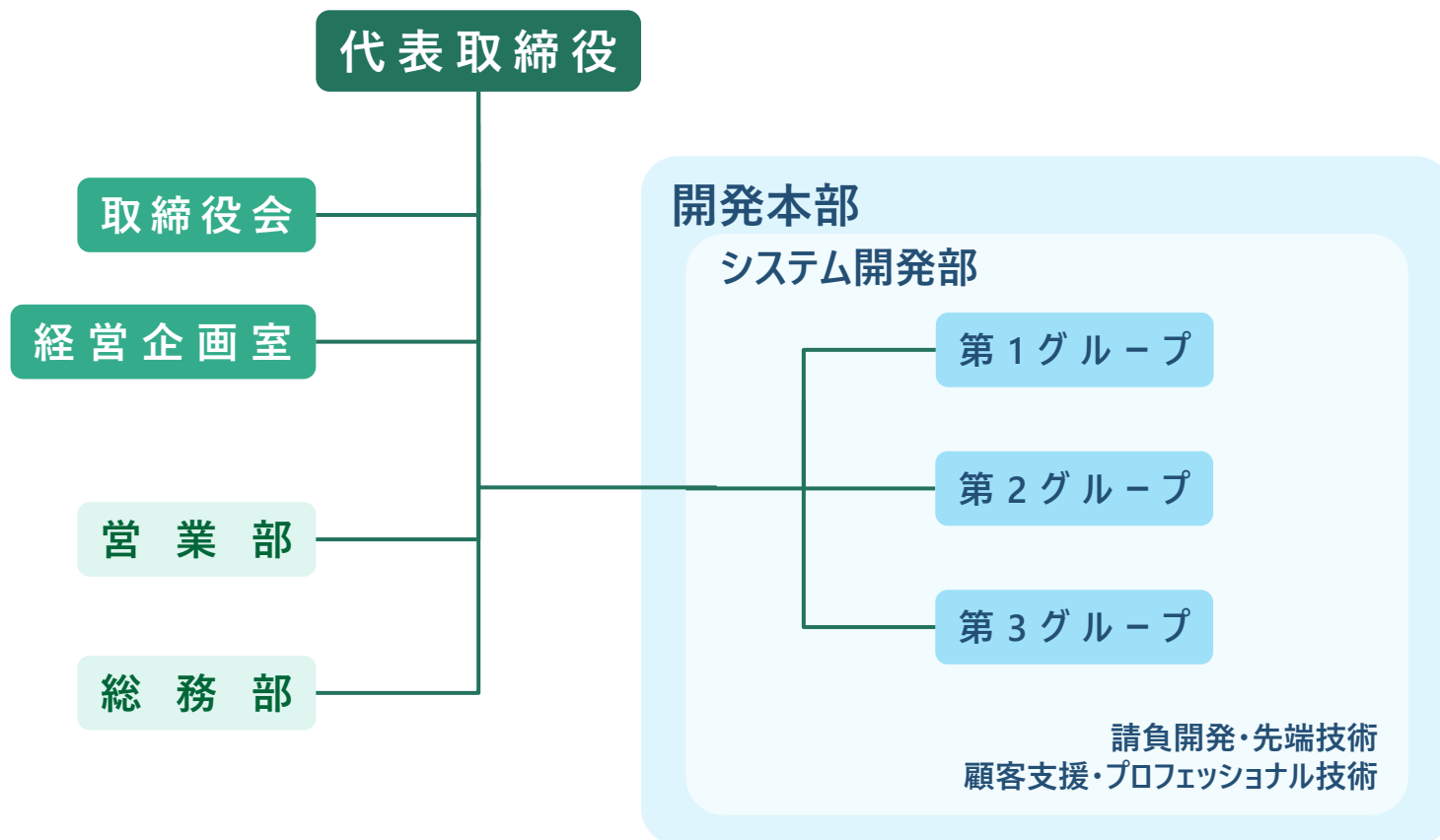
設立 1998年7月6日（28期目）

所在地 大阪市 北区 大淀南1丁目（スカイビル付近）
最寄駅：JR環状線福島駅 徒歩約10分 / 各線梅田駅 徒歩約15分

代表者 代表取締役 神谷 坦

従業員 40名

主な事業 企業向け情報システム、業務システム開発
・システムコンサルティング
・システム設計・開発
・システムエンジニアリングサービス



- コンプライアンスを基本として社会的責任を履行
- 優れた社会人としての社員、高い知識を持ったITスペシャリストを育成
- 社員およびビジネスパートナーとともに成長し続ける若さと夢あふれた企業

お客様の満足と信頼を大切にし、品質と安全を追求しながら、
社会に役立つサービスを提供する企業を目指します。

事業内容

事業内容

COMPANY OVERVIEW

活躍分野

業種：情報通信業

業界：ソフトウェア開発業

ソフトウェア業界

コンピュータプログラムの開発・構築
および運用サービスを提供



インターネット業界

インターネットを活用したサービスを提供
ネット通販、SNS、Webサイト構築など

ハードウェア業界

パソコン、携帯、サーバなどの機器や、
ネット接続機能のある家電機器を提供

通信・プロバイダ業界

通信サービスを提供。電話事業、イン
ターネット接続サービス事業など

ポジション/特徴

企業規模：独立系/中小企業

創立：1998年/28期目

- 創立30年を目前に、より社会的に
信頼できる企業へ成長中！
- 柔軟な発想と多様な挑戦が可能な
環境で、新しい価値を創造！

独立系



メーカー系

日立 東芝
NEC 日本IBM

ユーザー系

銀行系

野村総合研究所
みずほ情報総研
三菱総合研究所

生保系

ニッセイ情報テクノロジー

通信系

NTTデータ
ソフトバンクテクノロジー

商社系/その他

伊藤忠テクノソリューションズ
日鉄ソリューションズ
SCSK

主な事業

ALWAYS CHALLENGE NEW TECHNOLOGY

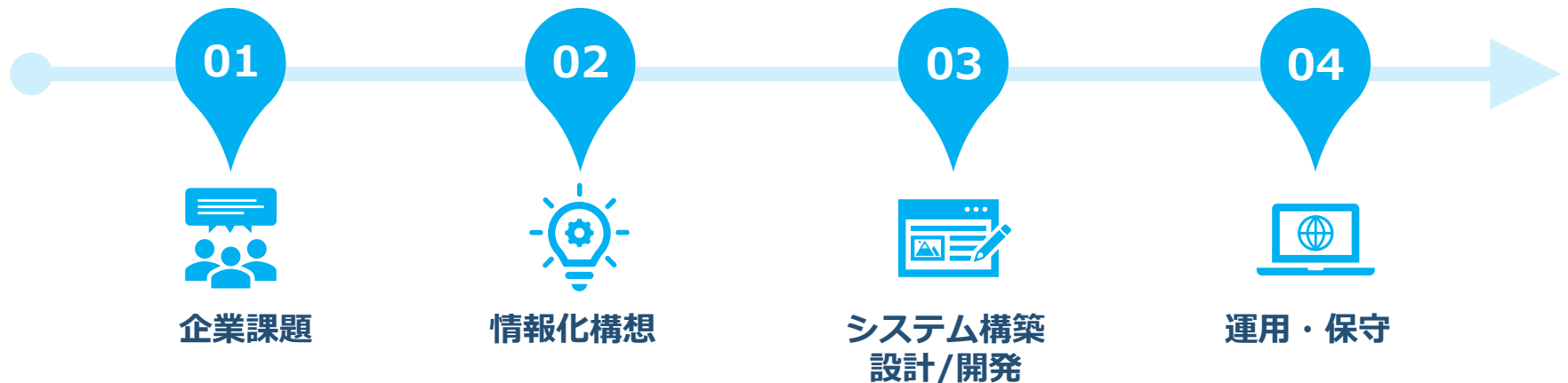
企業向け情報システム、業務システム開発

1. システムコンサルティング
2. システム開発
3. システムエンジニアリングサービス

ICTで企業課題を解決し《企業の戦略的成長を支援》

提案型企業として《新しい技術を活かした業務最適化に貢献》

明確なビジョンに基づいた《経営支援システムを提案・構築》



事業分野と役割

業務系システムベンダーとして、こういった分野で活躍しているか

化学企業



医療用医薬品/製薬企業



輸入商社/食品企業

産業の「IT化」

産業の「IT化」「スマート化」
IT業界がユーザ企業とともに成長
していく市場へ

成長戦略

ユーザ企業とIT企業が共に企業
課題・社会課題を解決し、共に
成長する関係の構築が必要

IT人材不足

労働力の不足によるビジネスの停
滞、課題解決にはICTによる生産
性の向上が必要不可欠

社会課題を背景とした、ITに関する企業課題を内製
だけでは解決できない

一般企業



企画・提案

システム開発

運用・保守

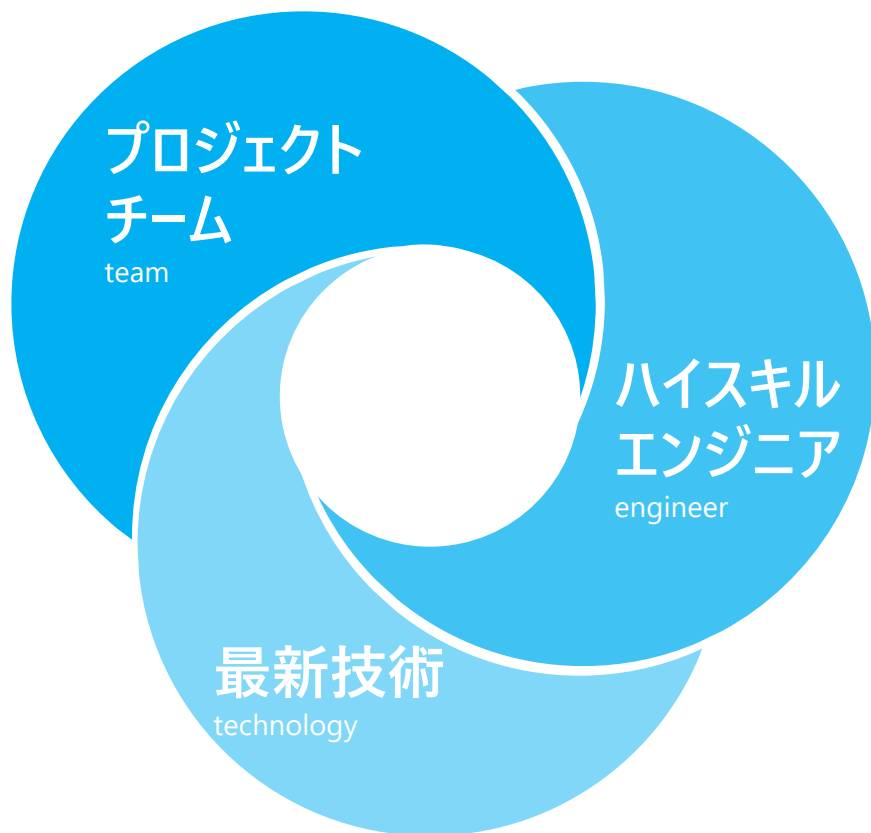
IT人材提供

一般企業に求められる、IT化、情報戦略を支援
企画・提案／システム開発・運用／デジタル人材を提供

情報化支援(DX対応)を中心に
ユーザー企業/システムベンダーの両社が協力、
共に考え、共に成長するビジネスパートナー

柔軟な体制で企業ニーズに応えるシステムを開発

TOTAL PRODUCE & TOTAL OPTIMISATION



ビジネスを支える多様な情報システムを開発
生産性向上を支えるソリューションを開発

team

プロジェクトチーム

システム導入に向けたコンサルティングをはじめ、要件定義、設計、製造、試験など、対応できるチームを組成

engineer

ハイスکیلエンジニア

大手企業様のシステム開発、および保守・運用を担当することで培われた経験豊富な専門性の高い技術者が在籍

technology

最新技術

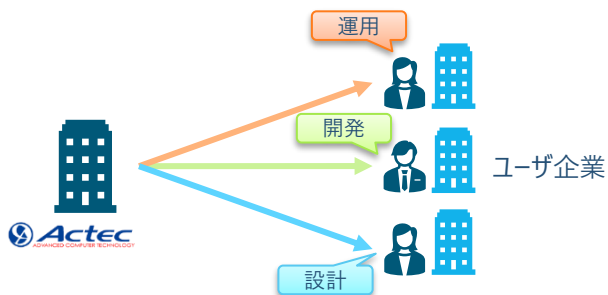
常に向上心をもって新しい価値の創造にチャレンジし続け、最新技術の導入が求められる難易度の高い開発依頼にも対応

IT企業としての役割と責務

《生産性の向上》と《技術者の最適配置》

これまでの働き方：客先常駐勤務が中心

- － 特定のエンジニアがユーザー企業に常駐し、開発を担当。
- － 案件ごとに契約を結び、受託開発を実施。

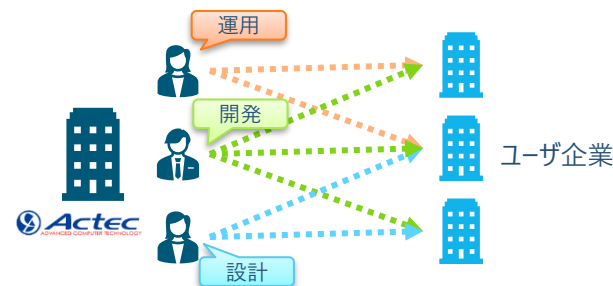


課題

- － 特定のスキルを持つエンジニアのみが対応するため、サポート範囲や稼働時間に制約がある。
- － 案件ごとに開発範囲や内容を調整し、都度契約を締結する必要がある。
- － ユーザー企業間で情報共有ができず、柔軟な対応が難しい。
- － 社員の帰属意識が低下しやすい。

これからの働き方：自社勤務・在宅勤務が中心

- － 主に自社内で勤務し、多様な技術やサービスを提供。
- － ユーザー企業の課題やプロジェクトを横断的に対応。



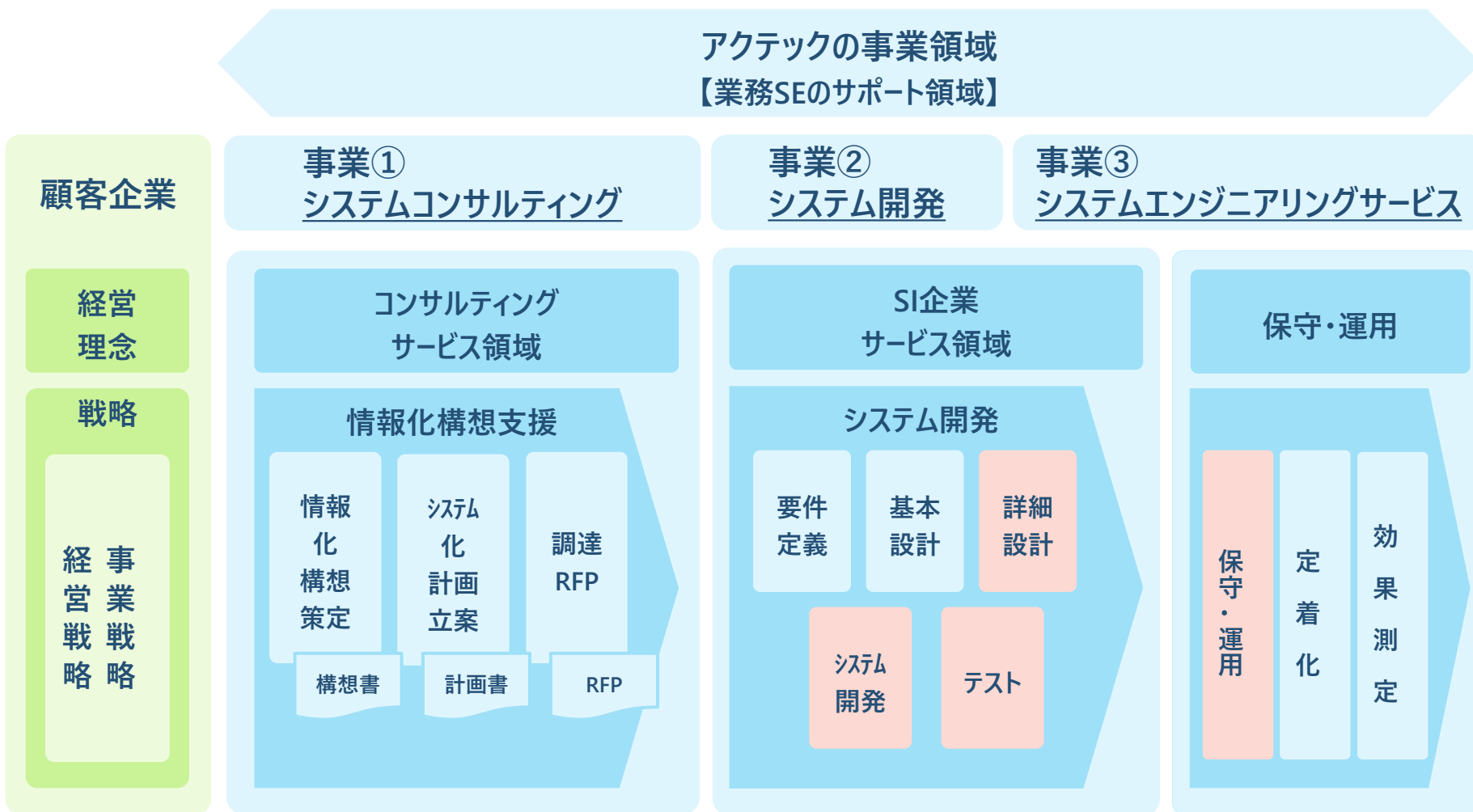
改善点

- － 複数のエンジニアが多様なスキルを活かし、ユーザー企業をサポート。
- － 必要なスキルや価値を柔軟に提供可能。
- － 案件やプロジェクトを横断的に対応できるため、効率的な開発が可能。
- － 社員が自身の得意分野や特性に応じた作業を担当しやすくなる。
- － ユーザー企業も柔軟な対応が可能になり、開発の自由度が向上。
- － アクテック社員の帰属意識が高まり、組織としての一体感が強まる。
- － 複数のユーザー企業に対し、蓄積したノウハウやサービスを幅広く共有できる。

仕事内容

仕事内容と事業領域

Business Area



仕事内容 1 –業務内容と入社後の働き方

Job Description

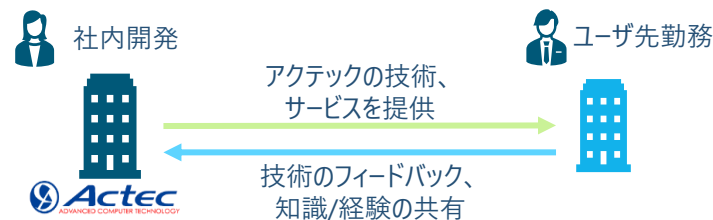
社内勤務の仕事

- 仕事の内容は、社内業務全般
(システム開発、来社対応、電話対応など)
- 開発業務は、システム開発、運用支援、システム保守など
- 開発業務の主なお客様は、直接取引先
- 開発規模は、小～中規模
- 開発言語 (C#、HTML、JavaScript、VBAなど)

- 1年目は、基本的に社内勤務です。
- 入社から6ヶ月間が新入社員研修となり、その後は、自社内プロジェクトに参画します。
- 開発業務以外に社会人として必要なスキルを習得します。

ユーザ企業内での常駐開発

- 仕事の内容は、主に開発業務のみ
- 業務の種類は、システム開発、運用支援、システム保守など
- 業務の主なお客様は、直接取引先、もしくは間接取引先
- 開発規模は、中～大規模
- 開発言語 (Java、C#、VBなど)



- 社内外のエンジニアが協力して、社員と会社、お客様の成長に貢献します。

仕事内容 2 –若手システムエンジニアの仕事

Job Description

仕事内容

システムエンジニア職

1日の流れ

- 9:00 始業・プロジェクトミーティング
- 10:00 チーム開発
- 12:00 昼食
- 13:00 顧客とOnline Meeting
- 15:00 チーム開発
- 18:00 終業



やりがい

- モノづくりの楽しさが実感できる。
- お客様との人間関係が深まり、自己成長を実感できる。

身につくスキル

- ITスキルだけでなく、様々な業界・業務を知ることができる。
- 提案から開発/運用まで幅広く携わることができ、将来のITニーズが身につく。

キャリアパス

- 得意分野を活かして、プロフェッショナルへ！

人事制度・キャリアパス

人事・評価制度

Human Resources System

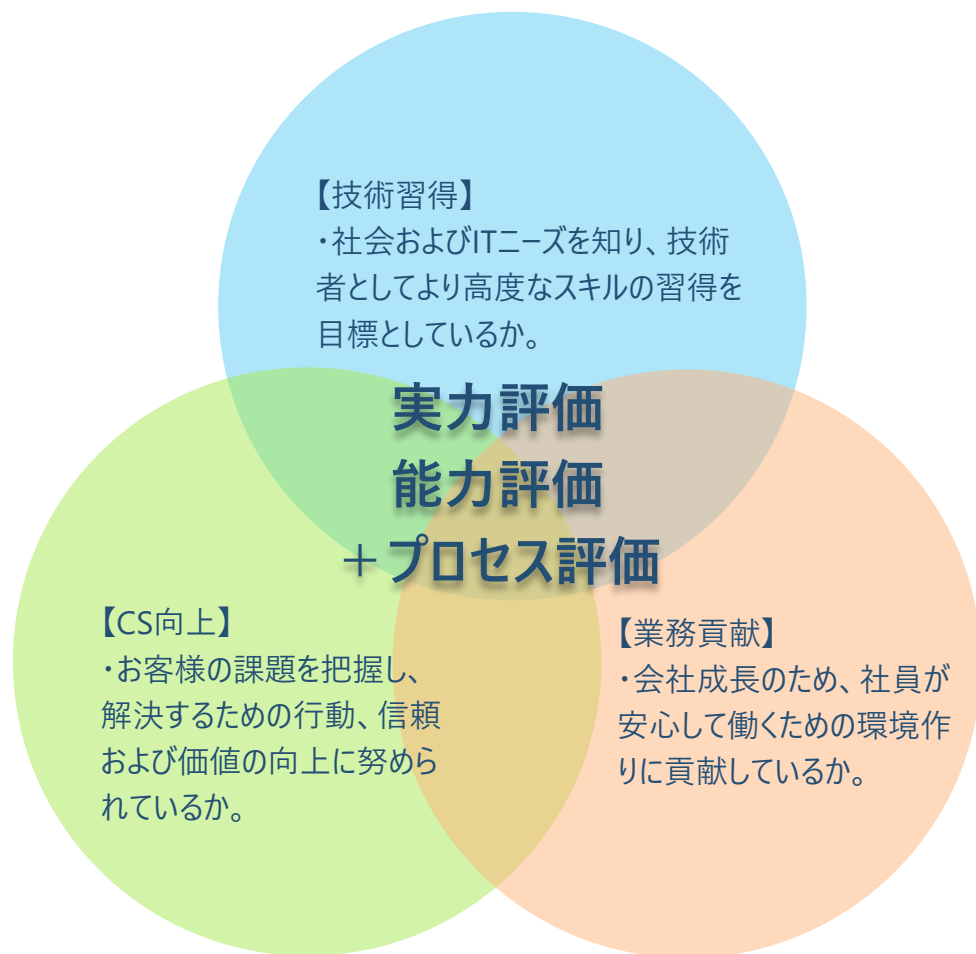
アクテックでは、技術者としてだけでなく、社会人としても一流であるべきと考えています。

・私たちの人事制度は、「お客様と共に考え、ともに成長する企業」であるために設計されています。社会の変化やIT業界のニーズを的確に捉え、社員一人ひとりが専門技術を身につけ、それぞれの役割を果たすことが重要です。

・評価のポイントは、「技術習得への意欲」「お客様への貢献」「業務への貢献」の3つです。成果だけでなく、努力や行動も公平に評価する仕組みを採用しています。

・人事評価は報酬制度と連動しており、社員が平等に評価され、やりがいや達成感を持ちながら、自由に意見を出し合える環境を目指して常に改善を重ねています。

アクテックでは、一人ひとりの成長を大切にしながら、公平で納得感のある評価制度を実施しています。



人材育成・キャリアパス

Career Path



- アクテックでは、皆さんが成長しやすいように、経験に応じたキャリアモデルを用意しています。ただし、実際の業務では、一人ひとりの得意分野やスキルに合わせて仕事を任せていきます。
- 私たちは、お客様に安定したサービスを提供すること、会社の成長を支えること、そして社員が安心して働ける環境を大切にしています。
- 技術者の成長をサポートするために、業界標準の「ITSS」を基準にした育成・評価制度を採用しています。

階層別			エントリー		ミドルエンド		ハイエンド		
職種別	IT プロ 職	ITS		プ ロ フ ェ ッ シ ョ ナ ル	ITスペシャリスト				
		APS			アプリケーションスペシャリスト				
		PM	基本 職務		プロジェクトマネージャー				
		ITA			ITアーキテクト				
	コンサル職				コンサル業務				
	営業職				営業業務				
	職種共通		ヒューマンスキルなどの教育						
指定 施策別			コンプライアンス、QMS、情報セキュリティ 労務管理、業務管理、パートナー管理 生産性向上						
研 修			新入社員 研修	中核人材 研修	AI研修 IoT研修	各種研修・セミナー			

採用情報・選考の流れ

募集要項

募集要項 2026年3月までに国内外の大学・専門学校を卒業(見込み)の方。
※学部・学科不問、未経験者可
※既卒の方で就業経験が3年未満の方もご応募いただけます。

採用職種 システムエンジニア職

職務内容 お客様のビジネス上の課題を解決するためITソリューションを提案・
提供するプロフェッショナルです。まずはPG/SEとして基本職務に従事
します。その後、一人ひとりの適正に応じてキャリアを形成します。

**求める
人物像** 業務ソフトウェア開発に興味がある方
各種プログラミング言語知識を有する方
※未経験者の応募も可能です。

募集人数 4名（前年度採用実績：2名）

初任給 220,000円（2025年四年制/基本給）

諸手当 勤務、家族、時間外、役職手当

賞与 年2回（12月・3月）

昇給月 年1回（6月）

勤務地 自社の場合：大阪市北区
その他：大阪、神戸など自宅から通勤時間を考慮

勤務時間 9：00～18：00（所定勤務時間：8時間）

休日休暇 土・日曜日（完全週休2日制）、祝日、夏季休暇、年末年始
・仕事と育児の両立に関する取り組み：勤務時間短縮労働など

加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険
労災保険、団体生命保険

諸制度 退職金制度、時短勤務制度、在宅勤務制度
育児・介護休業制度、病気による入院費用補助

厚生サービス OCS(大阪府中小企業勤労者福祉サービスセンター)加入

レクリエーション 親睦会、イベント各種

教育研修 新入社員研修、中核人材研修、AI研修、IoT研修など
職種に応じた研修（ヒューマン、テクニカル）
その他業務の必要性に応じて、外部研修など

選考の流れ



- ・選考結果は、可否に関わらず1週間程度でご連絡致します。
- ・エントリーから3次選考終了まで、概ね3~4週間程度を想定しています。
- ※応募人数、時期により選考期間が前後します。

CAB試験とは・・・

IT系企業向けの主に論理的
思考を測る検査

エントリー方法

本日のアンケートのご回答をお願いします。

専用フォームより、
・本日の説明会について、アンケートのご回答をお願いします。

3分程度です！ より良い採用活動にご協力ください！
<https://forms.gle/E5Ds4SQmEbBaEmY89>



アクテックの採用HPはこちら

採用に関する情報を記載しております。

<http://www.recruit.actec-net.co.jp/>



一次選考の先取り予約はこちらから！

WEB適性能力検査をオンラインにて実施します。

現在来週まで予定を公開中！

《利用ツール》GoogleMeet、もしくはZoom

《必要なもの》電卓、PC(可能な限りカメラ付き)



予約フォーム

<https://airrsv.net/actecexam1029am/calendar>

エントリーのご相談などの個別質問は、
こちらのメールアドレスへお問合せ下さい。
採用専用メールアドレス：recruit@actec-net.co.jp

企業データ・よくある質問

社風・特徴

About Employees

フラットな組織

オープンコミュニケーション

若手を中心とした推進力のある組織

個性・役割を意識した、フラットな組織

オープンで風通しがいい職場環境

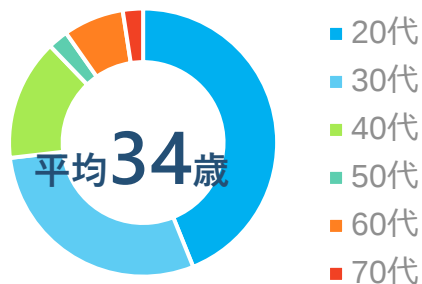
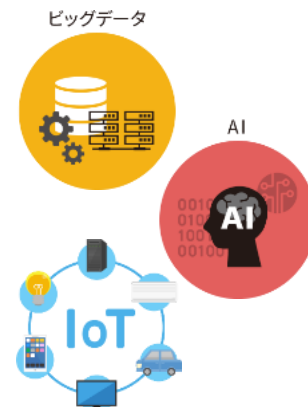


新しい技術

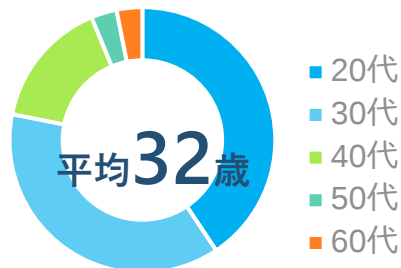
チャレンジ精神

積極的に新しい技術を活用

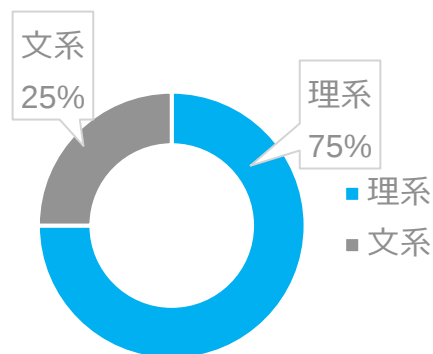
新たなビジネスモデルにチャレンジ



全社年齢比



開発部年齢比



理系/文系

よくある質問-社員データ編

平均年齢

開発部の平均年齢：**32**歳

リーダーの平均年齢：**36**歳
29歳～46歳までのリーダー(~課長職)がいます

最終学歴

大学院	:	2.6%
高専	:	2.6%
大学	:	60.5%
専門学校	:	32.3%
その他	:	2.3%

男女比

男性：女性

90%：**10%**



よくある質問-働き方編



平均残業時間

月 **4.6**時間見込

(‘24年4月～’25年3月)

※システムリリース前が繁忙期です

社内勤務と客先常駐率

社内(請負) : 客先(常駐)

40% : **60%**

年次有給休暇の取得率

65% (**10.4**日/年) 見込

‘24年4月～’25年3月

2023年度統計 会社規模別平均63.7%

※厚生労働省調べ

働き方改革への取り組み

- リモートワークなど柔軟に対応
- 月間勤務時間の上限設定
- 有給休暇取得推進
- 社員の健康を意識した制度改革（健康経営）
- 感染症対策（一部補助制度有）

よくある質問-カルチャー編

先輩社員の入社決め手

- 社内の雰囲気が良い
- 楽しんで仕事に取り組んでいた
- しっかりと物事を話し合える雰囲気



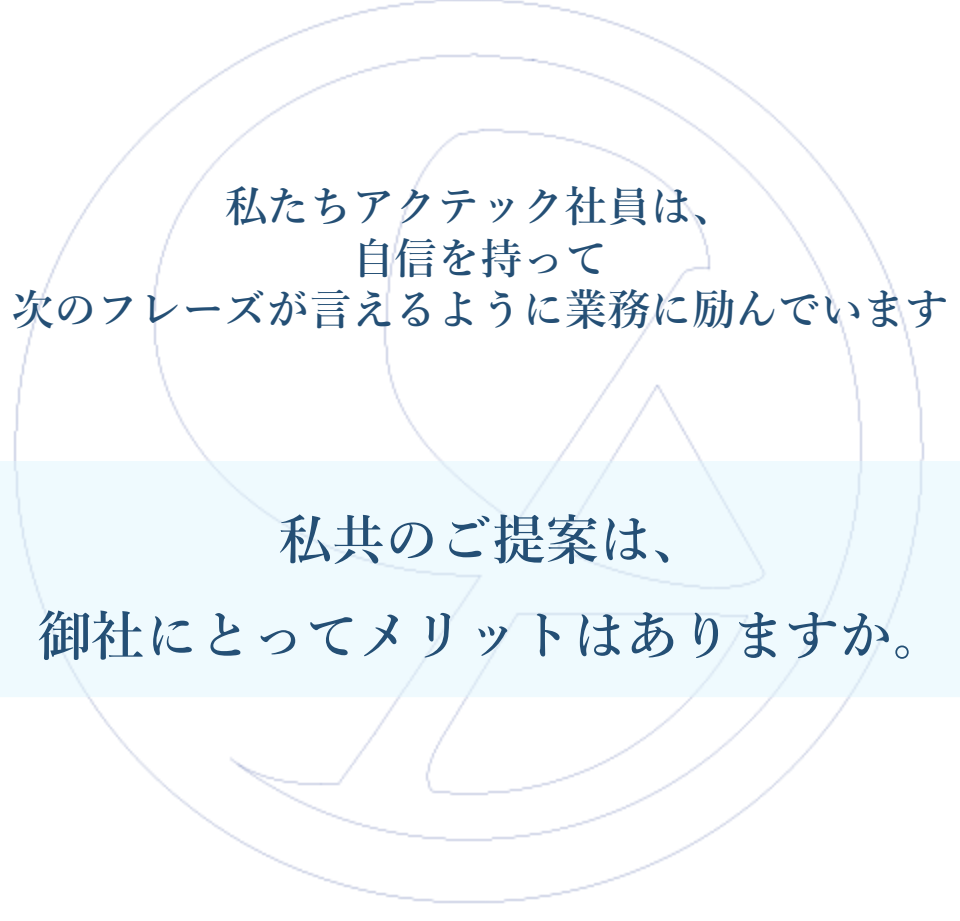
社内イベント

- 月次報告会
- 勉強会
- 親睦会（参加自由）

個人が成長しやすいポイントは？

- **新人研修**は大きい
プログラムの基礎知識から学んでいますので、文系・未経験の方でも十分に立ち上げられる研修です。





私たちアクテック社員は、
自信を持って
次のフレーズが言えるように業務に励んでいます

私共のご提案は、
御社にとってメリットはありますか。